

---

# Programme de Formation

---

## GTA EGTT MEDICAL Les Fondamentaux

---

### Organisation

---

**Durée :** 14 heures

**Mode d'organisation :** Mixte

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Affaires médicales



#### **Objectifs pédagogiques**

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de mettre en oeuvre, eAGIRH GTT et eGTT Médical, pour son activité quotidienne



#### **Description**

- Connaître les paramétrages fondamentaux
  - Découvrir le paramétrage des activités
  - Visualiser le paramétrage établissement
  - Comprendre la définition des catégories de rémunération et de temps de travail
  - Savoir ouvrir les périodes de permanences des soins et de cycles
  - Gestion des services/secteurs
  - Paramétrages des montants forfaitaires et formules spécifiques
  - Définition des formules de valorisation des déplacements
- Connaître le processus conduisant au paiement de la permanence des soins (Sénior puis Junior)
  - Affecter les intervenants sur leur tableau de service
  - saisir la permanences des soins + éditions disponibles
  - Saisir les déplacements sur astreintes
  - Vérifier l'état des secteurs
  - Lancer les calculs de valorisation (+ gardes supplémentaires pour les internes)
  - Apprendre à contrôler les résultats
  - Envoyer les éléments variable de paie vers le logiciel RH
  - Consulter l'état receveur sur BI4
  - Visualiser le tableau de la permanences des soins
- Connaître la de gestions des comptes utilisateurs
  - Création des comptes utilisateur
  - Définition et attribution des profils
- Connaître les modalités de gestions des congés et du CET
  - Visualiser les paramétrages
  - Comprendre l'importance de la fiche agent
  - Savoir ouvrir les droits à congés de manière individuelle et collective
  - Comprendre l'enregistrement des congés pris
  - Prendre connaissance de la gestion du CET
- Comprendre les éléments liés au calculs du temps de travail et au paiement du temps additionnel
  - Découverte de l'écran du temps de travail (obligations de services, temps de travail, TTA)
  - Découverte de la simulation du temps de travail
  - Comprendre les possibilités de mises en paiements du TTA issu des obligations de services



- Comprendre les possibilités de mises en paiements du TTA issu des déplacements sur astreintes
- Envoyer les éléments variable de paie vers le logiciel RH
- Consulter l'état receveur sur BI4

### **Prérequis**

Aucun

### **Modalités pédagogiques**

Formation - Action basée sur une pédagogie de mise en situation et/ou de travaux d'exercices.

### **Moyens et supports pédagogiques**

#### **A la charge du MiPih**

- Support pédagogique
- Mise en situation réelle sur l'environnement de production

#### **A la charge de l'établissement**

- Accès internet
- Etablissement autonome : Accès à l'environnement de production
- 1 PC par participant, Paperboard

### **Compétences visées**

- Connaître les paramétrages fondamentaux
- Connaître le processus conduisant au paiement de la permanence des soins (Sénior puis Junior)
- Connaître la de gestions des comptes utilisateurs
- Connaître les modalités de gestions des congés et du CET
- Comprendre les éléments liés au calculs du temps de travail et au paiement du temps additionnel

### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Evaluation par Quiz ou sur exercices.

Une attestation de fin de formation sera remise au stagiaire.

### **Informations sur l'accessibilité**

Pour toute personne en situation de handicap, contactez Madame VALANT au 05 34 61 50 00, pour étudier la solution adaptée à votre besoin.